

Werkgelegenheidsplan

'Philips heeft het al voorgedaan'

Eindhoven

Gerrie Coerts

Philips doet al een kwart eeuw wat de commissie-Bakker gisteren heeft bepleit: haal meer langdurig inactieven via de combinatie van werk en scholing binnen bij bedrijven.

Het elektronicaconcern kreeg maandag bij het jubileumsymposium van het Philips Werkgelegenheidsplan voor langdurig werklozen lof van de sprekers, van staatssecretaris Ahmed Aboutaleb van Sociale Zaken tot werkgeversvoorzitter Bernard Wientjes van VNO-NCW. Wientjes: 'Philips heeft voorgedaan hoe wij in de toekomst verder moeten gaan. Werken van

uit de vraag in de markt.'

Harry Hendriks, de baas van Philips Nederland, hoopt dat andere bedrijven de aanpak, waarin Philips miljoenen heeft geïnvesteerd, overnemen. Hendriks: 'En we hoeven voor ons concept van het werkgelegenheidsplan geen geld voor royalty's of licenties te hebben.'

Nouri Mekhouni kwam via het werkgelegenheidsproject van Philips aan een baan. Hij was een van de 8400 deelnemers die sinds 1983 op deze wijze een leerbaan bemachtigden. Mekhouni kwam in 2003, fris uit Marokko, via een re-integratiebureau in aanraking met het werkgelegenheidsplan.

'Ik ben in Marokko voor de techniek opgeleid, ik wilde daar ook iets mee in Nederland. Het was de bedoeling dat wij bij Philips zouden werken en leren. Alleen het bedrijf van Philips waar ik zou gaan werken, verhuisde naar Polen.' Het concern zond de Marokkaan niet weg, maar stuurde hem, doorbetaald, naar school. Hij kreeg een opleiding van drie maanden als procesoperator. Ruim vier jaar later is Mekhouni leermeester van nieuwelingen. Hij leidt ze op in de Philips-vestiging in Terneuzen, waar onderdelen gemaakt worden voor tl-verlichting.

